

# F&H Groups “Code of Conduct”

## **Formål med Code of Conduct**

Formålet med denne Code of Conduct er at definere og fremme ansvarlige forretningsprincipper, der afspejler F&H Groups generelle etik og værdier.

## **Omfang**

Denne Code of Conduct er rettet mod alle leverandører og/eller deres underleverandører, som leverer, producerer og/eller sælger produkter til F&H Group. Den kontraktmæssige leverandør og/eller underleverandør har ansvaret for, at underleverandører til dem møder disse krav.

Denne Code of Conduct er et supplement til den lokale lovgivning i det respektive land og hvis denne Code of Conduct strider imod den lokale lovgivning, vil det være den lokale lovgivning, der er den gældende.

For at være en leverandør til F&H Group er det påkrævet, at leverandøren og dennes underleverandører møder de opstillede krav i denne Code of Conduct.

Leverandører og/eller underleverandører har ansvar for, at indholdet i denne Code of Conduct internt formidles videre til alle medarbejdere i virksomheden igennem trænings- og informationsmøder, samt kurser på jeres eget sprog.

## **Legale krav**

Leverandører skal overholde den lokale lovgivning for det land de producerer i. Hvis kravene i denne Code of Conduct er højere end de krav stillet af den lokale lovgivning, er det denne Code of Conduct der skal følges.

## **Ansættelsesvilkår**

Leverandører og/eller underleverandører skal observere og følge den lokale arbejdslovgivning samt lovgivningen i det land, hvor virksomheden har dets virke, i relation til deres ansatte i deres ansættelse.

## **Løn og ansættelsesgoder**

Aflønning skal forekomme i overensstemmelse med den lokale arbejdslovgivning. Aflønning skal ske rettidigt, regelmæssigt og i overensstemmelse med arbejdsmængde og -udførelse samt være i overensstemmelse med generelle forordninger, lokal lovgivning for overarbejdsbetaling og industristandarder.

## **Arbejdstider**

Overarbejde skal være frivillig og bestå af humane og produktive betingelser og skal ikke være i strid med lovgivningen i landet. Overarbejde skal aflønnes ordentligt og i overensstemmelse med industrielle og lokale standarder. Arbejdere skal have mindst en fuld dag fri hver syvende dag.

## **Tvangsarbejde**

Leverandører og/eller underleverandører som bruger bundet arbejde, illegale arbejdere og/eller tvangsarbejde vil ikke blive tolereret hos F&H.

## **Diskrimination**

Medarbejdere skal behandles retfærdigt og ikke opleve forskelsbehandling på baggrund af bl.a. race, køn, farve, seksuel orientering, tro, religion, politiske holdninger, nationalitet, social oprindelse osv.

---

## **Tvang og Chikane**

Ingen former for tvang eller chikane, herunder psykisk, fysisk og/eller seksuel chikane tolereres af F&H Group.

## **Foreningsfrihed og retten til kollektive forhandlinger**

Medarbejdere skal have ret til frit at være medlem af en fagforening uden at blive retsforfulgt eller straffet for at udøve denne frihed. Medarbejdere skal ligeledes have retten til kollektiv forhandling i overensstemmelse med den lokale arbejdslovgivning og må ikke begrænses eller gribes ind overfor.

## **Børnearbejde**

F&H Group overholder Den Internationale Arbejdsorganisation Konventionen (ILO) "set of minimum age and Child Labor Nr. 138", som dækker ansættelses og arbejdsbegrænsninger inden den almindelige skolegang er afsluttet, samt Nr. 182 som dækker beskyttelse af børn mod farligt arbejde, samt *the UN Convention on the Rights of the Child (UNCHR), 1989* som beskytter børn mod økonomisk udnyttelse, farligt arbejde og forstyrrelse af uddannelsen.

Vi respekterer og overholder de lokale love i de respektive lande vi handler i. Det er dog leverandørens ansvar at verificere alderen på hver ansat og denne dokumentation skal stilles til rådighed ved enhver forespørgsel på ethvert givet tidspunkt.

## **Sundhed og sikkerhed**

Medarbejderens sundhed og sikkerhed skal sikres af virksomheden igennem opretholdelse af den lokale lovgivning samt en generel høj etisk standard fra leverandørens side. Omfattet af denne dækkes udluftning, ventilation, belysning, rent drikkevand, separate spise faciliteter og ordentlige sanitære faciliteter som alle skal sikres af leverandøren.

En ren, støjfri arbejdsplads fri for luftforurening skal opretholdes. Hvor støj, luftforurening eller helbredsskadelige miljø forekommer, skal det nødvendige sikkerhedsudstyr med forståelig instruktion til korrekt brug, gratis stilles til rådighed for medarbejderen fra leverandørens side.

Ordentlige sundheds- og sikkerheds politikker bør etableres og følges. Alle medarbejdere skal kende til de respektive nødplaner og disse skal være veldokumenteret og synlige i alle afdelinger. Nøddudgange skal være tydeligt afmærket og være fri for enhver form for blokering og skal kunne bruges i nødstilfælde. Brandslukkere skal tjekkes mindst en gang om måneden for at sikre at de er velfungerende.

Nødhjælps stationer skal være tydeligt afmærket og nødhjælpskasser skal have korrekt indhold så de er klar til brug i nødstilfælde. En medarbejder trænet i nødhjælp skal være i hver afdeling og alle medarbejdere skal kende til denne person hvis en situation skulle opstå.

## **Miljø**

F&H Group tilslutter og støtter lokale miljø vederlag og vil konstant forsøge en bedre implementeringen af disse. Leverandører og/eller underleverandører skal følge den lokale og nationale lovgivning, krav og regulativer omkring beskyttelse af miljø.

## **Anti-Korruption.**

Under ingen omstændigheder vil F&H Group tolerere eller acceptere korruption eller afpresning i enhver form fra personer eller organisationer.

**Kontrol/Auditering**

F&H Group vil lave uanmeldt besøg hos leverandører og/eller underleverandører for at evaluere den aktuelle status for overholdelsen af Code of Conduct. Leverandører og/eller underleverandører skal give F&H Group repræsentanter adgang til al relevant data samt områder og ansatte selv hvis besøget er uanmeldt. Alle afvigelser vil blive noteret og en udbedringsdato vil blive fastlagt i henhold til graden af afvigelsen.

**Afvigelses sanktioner**

Hvis en leverandør og/eller underleverandør ikke formår at udbedre nævnte afvigelser til den afgivne deadline eller hvis leverandøren og/eller underleverandøren ikke formår at udbedre afvigelser til denne Code of Conduct, vil F&H Group være nødsaget til at annullere alle kontrakter/ordre uden nogen form for kompensation.

**Certificeringer**

Hvis F&H Group køber varer fra en leverandør og/eller underleverandør, der er certificeret efter en bestemt standard, sender F&H Group yderligere en "specifikationskontrakt". Denne kontrakt skal læses, forstås og returneres underskrevet til F&H Group.

**Leverandør forpligtelse og bekræftelse**

**The CSR Policy: A Code of Conduct** kompendium er modtaget, gennemlæst og forstået som et minimumskrav vores virksomhed skal imødekomme for at blive en leverandør og/eller underleverandør til F&H Group.

Retningslinjerne er forstået og vil blive fulgt som beskrevet.

Samtidig forpligter vi os til at informere og kontrollere, vores egne underleverandører omkring kravene i denne Code of Conduct og vi stiller os som ansvarlige for, at disse krav er mødt af vores underleverandører.

Dato:

---

Navn, Efternavn og titel/stillingsbetegnelse

---

Virksomhedsnavn og -stempel

---

Underskrift